

Theory of change:

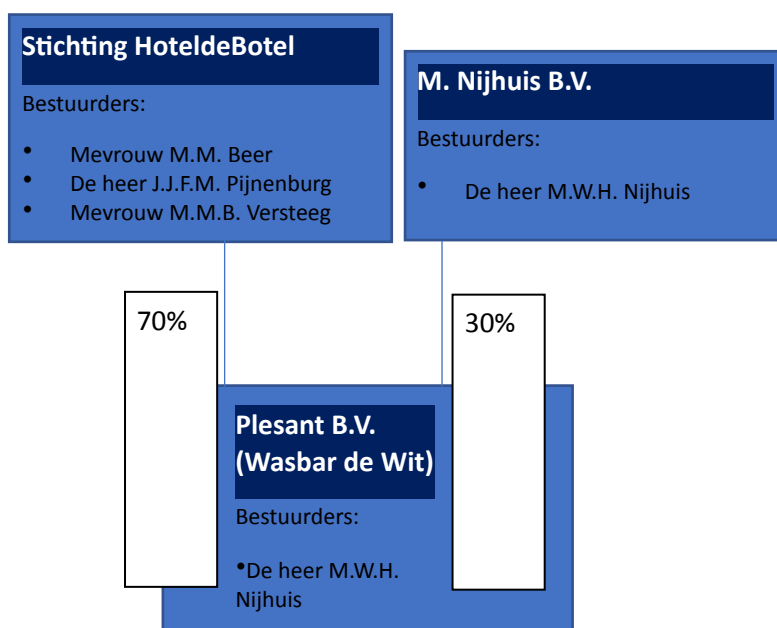
Op dit moment houden we (vanaf de start, april 2019) de outputs bij middels maandelijkse maatschappelijke rapportages (niveau 3 van het Impactpad). Verder is de onderneming gestart met het gebruik van een instrument om een periodieke groepsmeeting te doen van de sociale impact, waarbij de volgende indicatoren worden gemeten:

- Positie arbeidsmarkt;
- Sociaal netwerk (vermindering hulpbehoefte,)
- Arbeidsmatig zelfvertrouwen (vergroten veerkracht, groei in verantwoordelijkheden)

Op dit moment zijn we bezig met het maken van een programma om aan genoemde indicatoren te werken.

Organisatie

De governancestructuur:



Anke Verhaaren en Saskia Ceulemans vormen samen met Mark Nijhuis het bestuur van de BV. Anke en Saskia runnen de zaak en zijn tevens ook de trajectbegeleiders. Mark is verbonden aan de B.V. als consultant (komt uit de horeca, denkt mee, helpt bij de bedrijfsvoering, professionalisering, etc.). Zie ook het organogram.

Samenstelling personeelsbestand:

2 directeuren/trajectbegeleiders; 2x 1,0 fte. Nu 8 medewerkers met (nog) een afstand tot de arbeidsmarkt (plaats voor 10); medewerkers doen werkervaring op met behoud van uitkering en met indicatie Arbeidsmatige dagbesteding of andere indicatie. Daarnaast is er ruimte voor 2 stagiaires vanuit VSO en/of Praktijkschool. Alle medewerkers en stagiaires delen de fooi.

Beloningssysteem

De onderneming heeft 2 medewerkers op de loonlijst. De 2 betaalde medewerkers zijn Anke en Saskia, tevens de bestuurders van de onderneming. Zij krijgen allebei hetzelfde salaris; de factor is derhalve 1. Overige medewerkers doen met behoud van uitkering en een indicatie werkervaring op bij de onderneming. De fooi wordt verdeeld onder de medewerkers; Anke en Saskia delen hier niet in mee.